

PREGUNTAS FRECUENTES EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

Fingir en una entrevista de trabajo puede salirte mal, por lo tanto, siempre es mejor ser uno mismo. Conviene, sin embargo, vincular los relatos de tu historia con el puesto a cubrir, da buenos resultados.

Estas podrían ser las 10 preguntas clave sobre la **función laboral**:

- ¿Por qué cambiaste de trabajo?
- ¿Te consideras una persona inteligente?
- ¿Te aburrías en tu anterior trabajo?
- ¿Qué consideras trabajar duro?
- ¿Prefieres trabajar en equipo o solo?
- ¿Cuál es tu idea de éxito?
- ¿Qué te motiva de un trabajo?
- ¿Cómo te llevabas con tu jefe directo?
- ¿Qué quieres hacer en el futuro?
- ¿Por qué escribiste a esta oferta?

Además de las preguntas orientadas a tu personalidad, existen otras cuestiones relacionadas con tus competencias y habilidades.

Experiencia

Aunque la experiencia es importante, no toda se considera útil ó buena. Ello depende del provecho personal que cada uno haya extraído. Conviene relacionar la experiencia que uno tiene con el puesto al que se opta, ya sea al mismo nivel o como complemento. Por ejemplo:

- ¿A que edad empezaste a trabajar?
- ¿Por qué abandonaste el trabajo X ?
- ¿Qué funciones te gustaba más desarrollar?

Describe el anterior empleo que desarrollaste:

- ¿Qué referencias crees que nos dará tu anterior jefe?
- ¿Por qué has cambiado tantas veces de empleo?
- ¿Cómo sería tu trabajo ideal?
- ¿Te consideras una persona fácil de dirigir?
- ¿Te gusta trabajar en equipo?
- ¿Consideras importante aportar mejoras en tu trabajo?

PREGUNTAS FRECUENTES EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

Formación

Hay que responder estas preguntas con honestidad y sencillez. Esta cuestión es objetiva y verificable, no se puede cambiar la historia.

- ¿Cuánto tiempo has tardado en realizar tu carrera?
- ¿Formaste parte de equipos de estudio?
- ¿Fuiste delegado de algún curso?
- ¿Te consideras líder?
- ¿Qué es lo que menos te gustó de tu formación?
- ¿Crees que escogiste adecuadamente al elegir la carrera?
- ¿Crees que tu formación te ha preparado para el puesto?
- ¿Has asistido a cursos adicionales a tu carrera?

Mencionas aspectos de la universidad que podrás aplicar en tus funciones:

- ¿Si pudieras, repetirías la misma formación?

Aptitudes para el puesto

Adaptarse al puesto de trabajo es básico. Es conveniente hacerte esta pregunta antes de acudir a la entrevista. Si estamos seguros de que el puesto es para nosotros, debemos saber vender nuestra historia al entrevistador.

- ¿Qué podrías aportar tú a este puesto?
- ¿Puedes imaginar la tendencia de nuestro negocio en el futuro?
- ¿Por qué te interesa este puesto?
- ¿Cómo encaja este puesto a tu carrera profesional?
- ¿Tienes alguna pregunta sobre las funciones que vas a desarrollar?

Para poder contestar a cada una de estas preguntas, debes estar bien preparado. Y, sobretodo debes tener en cuenta algunos consejos fundamentales:

- **Mentiras:** evita a toda costar mentir. Hay entrevistadores que pueden hacerte sentir tan bien y relajado que, si no tienes cuidado, la entrevista se puede convertir en una confesión.

PREGUNTAS FRECUENTES EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

- No critiques nunca a antiguos jefes: Cualquier tipo de comentario que hagas en detrimento de algo o de alguien puede perjudicarte.
- No hables por los codos: Evita intimidar al interlocutor. Permítele hablar, no le interrumpas. En resumen, evita tomar el control de la entrevista.
- Postura y actitud: Mantén una postura adecuada; cuida tu tono de voz y consigue ser natural. Evita actitudes punitivas y/o defensivas.
- Comunicación no verbal. No mantengas nunca una mirada agresiva, ni pierdas el control emocional. Colabora siempre con tu interlocutor, pónselo fácil.

MÁS PREGUNTAS FRECUENTES

Como indicamos antes, hay preguntas frecuentes en las entrevistas de trabajo, preguntas que de forma similar te plantearán los distintos entrevistadores. Aunque la lista podría ser muy larga, aquí hemos tratado de resumirla agrupando las cuestiones de forma homogénea.

- ***dígame algo de usted, hágamelo de ti mismo, ...*** suele ser una de las primeras preguntas. Con ello podemos desarrollar de forma resumida aspectos personales, formativos y laborales.
- ***¿por qué quieres trabajar en esta empresa (puesto)?***, hay que demostrar que estamos motivados y no buscamos ese trabajo porque no encontramos otra cosa.
- ***¿cuáles son tus puntos débiles?, defínete con cinco adjetivos, ¿qué gana la empresa contratándote a ti?, ...*** son las preguntas más difíciles y hay que tener cuidado al responder. Aunque debes ser sincero, no debes serlo tanto que pierdas la posibilidad de conseguir ese trabajo. No puedes decir que siempre llegas tarde, o que siempre pierdes los papeles importantes. Da una respuesta general, que no sea demasiado importante y que en realidad puedan ver como un punto fuerte. Por ejemplo, *soy demasiado meticuloso*, le indicará en realidad a la empresa que realizarás bien tus tareas.
- ***hábleme de su trabajo anterior, ¿por qué te marchaste de la empresa?, ¿cómo era tu jefe (o compañeros)?, ...*** Debes recordar lo bueno de tu anterior trabajo. Si hablas mal de tus anteriores jefes o compañeros darás una mala imagen a tu entrevistador. No quieren contratar a una persona que ha tenido problemas en otra empresa.

PREGUNTAS FRECUENTES EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

- ***¿cuánto desea ganar?***. Puedes tener la referencia de lo que ganabas en tu anterior empleo. Si no trabajaste nunca y no tienes esa referencia puedes decírselo al entrevistador o indicarle que no es una cuestión prioritaria siempre que se ajuste a tus responsabilidades.
- ***¿qué opina tu novia / esposa de que te presentes a esta oferta?, ¿por qué vives con tus padres?, ¿qué haces en tu tiempo libre?, ...*** Las preguntas personales no deben considerarse como un ataque a tu vida privada. Buscan conocerte un poco más, saber tu disponibilidad y tu personalidad. Si en algún momento crees que invaden tu intimidad debes ser diplomático e indicarle que ese aspecto no tiene relevancia para el trabajo, pero de manera cortés y sin malos modos.